

HR-adviseur, Mens en Arbeid

Ben jij een ervaren, mensgerichte HR-professional die graag een strategische bijdrage levert aan werkplezier en organisatieontwikkeling? Wil jij werken aan een innovatieve medewerkersreis en ben jij klaar om een actieve rol te vervullen in een organisatie die investeert in gezondheid, talent en bevologenheid? Dan zijn wij op zoek naar jou!



Dit ga je doen

Als HR-adviseur maak je deel uit van het bevologen HR-team bij GGZ Drenthe. Je bent niet alleen het aanspreekpunt voor HR-vraagstukken, maar ook dé HR-partner voor managers en teamleiders in het realiseren van een optimale medewerkersreis en het versterken van werkplezier.

Bij GGZ Drenthe geloven we in het programma 'Werkplezier Werkt!', waarin amplitie centraal staat. We versterken wat goed gaat, in plaats van te richten op problemen. Dit betekent dat jouw werk zich niet beperkt tot het oplossen van HR-vraagstukken, maar dat je actief werkt aan het versterken van de gezondheid, bevologenheid en talentontwikkeling van medewerkers.

Hier herken jij jezelf in

Je adviseert op operationeel én strategisch niveau over diverse HR-onderwerpen, waaronder organisatieontwikkeling, capaciteitsplanning en talentmanagement. De teammanagers en behandelcoördinatoren van GGZ Drenthe zijn integraal verantwoordelijk voor de teams. Als HR-adviseur ondersteun je een aantal managers en teammanagers.

Je zet je in om werkplezier en vitaliteit centraal te stellen in het HR-beleid. Je bouwt en onderhoudt sterke relaties binnen GGZ Drenthe en Espria, gericht op samenwerking en vertrouwen. Je onderschrijft het belang van amplitief werken of je hebt de ambitie dit gedachtegoed snel eigen te maken. Je hebt minimaal drie tot vijf jaar ervaring als HR-adviseur. Een afgeronde hbo-opleiding (zoals HRM, Bedrijfskunde of vergelijkbaar).

Jij vindt je weg in een veelzijdige en dynamische organisatie. Ervaring met verandertrajecten, capaciteitsmanagement en/of strategische personeelsplanning is een pré.

Over het team

De HR-dienstverlening voor GGZ Drenthe is vanaf 1 januari 2025 vanuit het Espria-concern georganiseerd. We maken op dit moment een transitie door waarin we de komende jaren bepalen hoe de HR-dienstverlening verder wordt vormgegeven. Een verandering die veel kansen biedt, ook voor jou als nieuwe collega. Het betekent bijvoorbeeld dat je naast GGZ Drenthe ook HR-collega's hebt in de andere zorgorganisaties en het shared service center van Espria. Je werkt met hen samen in overstijgende projecten en er zijn veel mogelijkheden voor het delen van kennis en ervaring.

Wij zien jou

Bij GGZ Drenthe geloven we dat HR een belangrijke bijdrage levert aan het creëren van een positieve medewerkersreis. We zijn trots op onze mensgerichte en toekomstbestendige visie, waarbij we investeren in jou als professional zodat jij de beste versie van jezelf kunt zijn. We bieden veel ruimte voor persoonlijke en professionele ontwikkeling, onder andere door deelname aan interne programma's zoals het innovatieve programma 'Werkplezier Werkt'.

We werken in een omgeving die openstaat voor jouw ideeën en initiatieven. Je krijgt vertrouwen én verantwoordelijkheid om HR-processen te optimaliseren en medewerkers te helpen hun talenten optimaal in te zetten.

Daarnaast bieden we je de volgende arbeidsvoorwaarden:

- Een uitdagende en betekenisvolle functie van 32 tot 36 uur per week, in eerste instantie voor de duur van één jaar met uitzicht op een vast dienstverband;
- Salariëring volgens de cao GGZ in FWG 60, maximaal €5.548 bruto per maand bij fulltime, 36

uur);

- Uitstekende secundaire arbeidsvoorwaarden, inclusief ruimte voor opleiding en ontwikkeling, een persoonlijk balansbudget, vitaliteitsprogramma's en aantrekkelijke secundaire voorwaarden.

Enthousiast?

Neem gerust contact op met Bart Meems, HR Manager, via telefoon 06 13 71 24 57 of via bart.meems@ggzdrenthe.nl. We horen graag vóór 23 april hoe jij impact wil maken binnen GGZ Drenthe en Espria.

Sollicitatieprocedure

Extra informatie over de sollicitatieprocedure van GGZ Drenthe vind je op [deze pagina](#).