

Teamcoördinator, Herstelruimte Emmen



Neem jij ervaringskennis serieus als bron van kennis, adem jij herstelprincipes en coördineer jij met lef vanuit gelijkwaardigheid? Wil jij bijdragen aan een plek waar mensen vanuit eigen regie werken aan herstel en ben jij 24 uur flexibel inzetbaar over 4 of 5 dagen per week? Dan is deze functie iets voor jou!

Over de Herstelruimte Emmen

Herstelruimte Emmen is een zelfregie- en herstelinitiatief in de gemeente Emmen. Het is een laagdrempelige ontmoetingsplek voor mensen met psychische of sociaal-emotionele kwetsbaarheid die vanuit eigen regie willen werken aan herstel.

Het team bestaat uit vrijwilligers met ervaringskennis en professioneel opgeleide ervaringsdeskundigen van VNN, GGZ Drenthe, Cosis, Leger des Heils en Sedna. De Herstelruimte is een samenwerking tussen VNN, GGZ Drenthe, Cosis, Leger des Heils en Sedna, waarbij VNN tot 1 januari 2026 de penvoerende organisatie is. Vanaf die datum wordt het penvoerderschap overgedragen.

De Herstelruimte bestaat uit een Trefpunt: een vrije inloopplek voor ontmoeting en verbinding, gecombineerd met een aanbod van activiteiten zoals herstelgroepen, methodische zelfhulptrainingen en creatieve of educatieve bijeenkomsten. We richten ons op persoonlijk herstel (zoals zingeving en empowerment), maatschappelijk herstel (zoals meedoen en verbinding) en collectief herstel (zoals het ontwikkelen van ervaringskennis en het tegengaan van stigma). We vormen in de Herstelruimte samen een gemeenschap van Peers: mensen die leren van en met elkaar. Herstelruimte Emmen maakt deel uit van een bredere beweging richting normalisering, demedicalisering en erkenning van ervaringskennis, in lijn met het Integraal Zorgakkoord (IZA).

Dit ga je doen

Als teamcoördinator zorg jij ervoor dat de Herstelruimte Emmen soepel draait. Je organiseert het dagelijks reilen en zeilen. Je stuurt op afstemming, continuïteit en samenwerking: tussen mensen, processen en plekken. Je stelt roosters op, regelt de bezetting en bent eerste aanspreekpunt voor collega's, vrijwilligers en samenwerkingspartners. Verder:

- Voer je gesprekken over inzet, betrokkenheid en ontwikkeling van alle medewerkers en nieuwe mensen.
- Ben je betrokken bij sollicitaties van vrijwilligers, ervaringsdeskundigen en stagiairs.
- Zit je overleggen voor, stem je zaken af met de projectleider en signaleer je wat er nodig is op de werkvloer en in de samenwerking met het netwerk.
- Draag je bij aan het verbeteren en borgen van werkprocessen, planning en interne communicatie.
- Denk je mee over de ontwikkeling van leerplekken, het vrijwilligersbeleid en de verdere positionering van de Herstelruimte.

Ook lever je een bijdrage aan de bedrijfsvoering en financiële planning van Herstelruimte Emmen. Zo bewaak je het budget op uitvoerend niveau, signaleer je bijzonderheden en koppel je hier tijdig over terug aan de projectleider en de eindverantwoordelijk manager.

Werken bij de Wilker en Facet

Je werkt op twee locaties in Emmen: bij Wilker en Facet, waar het Trefpunt en de herstelactiviteiten van Herstelruimte Emmen plaatsvinden. Beide plekken bieden een open, toegankelijke omgeving waar mensen zonder verwijzing, diagnose of indicatie kunnen binnenlopen. Als coördinator ben je zichtbaar aanwezig op de werkvloer, beweeg je je tussen beide locaties en zorg je voor een goede afstemming met het team en het netwerk. De sfeer is informeel en mensgericht. Je krijgt ruimte om op een gelijkwaardige en praktische manier te bouwen aan een plek die bijdraagt aan herstel, eigen regie en collectieve kracht.

Hier herken jij jezelf in

Je hebt ervaring met het coördineren van teams of processen in een werkomgeving waar gelijkwaardigheid, herstel en eigen regie centraal staan. Je schakelt moeiteloos tussen organiseren, ondersteunen, strategisch meedenken en verbinden, met oog voor de bedoeling en ruimte voor eigen initiatief. Je weet hoofd- en bijzaken te scheiden en processen in goede banen te leiden. De mensen met wie je werkt begeleid je coachend en geef je ruimte, maar je weet ook duidelijke kaders te stellen. Jouw communicatie met collega's, deelnemers, bezoekers en

samenwerkingspartners kenmerkt zich als helder en verbindend. Daarnaast heb je oog voor kwaliteit en ontwikkeling, zo verbeter en borg je werkprocessen, stimuleer je leren op de werkvloer en denk je mee over doorontwikkeling van mensen en werkwijzen.

Om dit werk uit te kunnen voeren vragen we van jou:

- Hbo werk- en denkniveau, bij voorkeur heb je een hbo-opleiding in zorg, welzijn of sociaal domein afgerond, bent daarvoor in opleiding of bereid deze te volgen.
- Affiniteit met ervaringsdeskundigheid, herstel en peer support. Persoonlijke ervaring met ontwrichting en herstel is een pre, geen vereiste.
- Een proactieve en daadkrachtige werkhouding.
- Reflecterend vermogen.
- Flexibele inzetbaarheid: Je bent flexibel inzetbaar over vier of vijf dagen per week (24 uur totaal), met in elk geval aanwezigheid op donderdag en vrijdag.

Wij bieden je

Een betekenisvolle functie waarin je bijdraagt aan een unieke plek met maatschappelijke impact, met veel ruimte voor eigen initiatief, samenwerking en professionele ontwikkeling in een dynamisch en betrokken team.

- Maximum salariering op het niveau van schaal 8 bij een afgeronde relevante hbo-opleiding (cao Sociaal Werk). Wanneer je in opleiding bent, is de salariering volgens schaal 7;
- Ben je al in dienst bij één van de partnerorganisaties van Herstelruimte Emmen? Dan blijf je voorlopig in dienst bij je huidige werkgever. De intentie is dat je op termijn in dienst komt bij de nieuwe penvoerder.

Heb je vragen over de vacature?

Voor meer informatie kun je bellen met Ginette Hendriks, projectleider van de Herstelruimte Emmen, via: 06 – 13 78 66 00.

Solliciteren

Heb je interesse in deze leuke en veelzijdige functie? Stuur dan je cv en motivatiebrief vóór 18 augustus 2025 via de link ['solliciteer direct'](#) in de [vacaturetekst](#) op de website van VNN.

De sollicitatiegesprekken worden op donderdag 21 augustus 2025 gehouden.

Voor deze vacature wordt gelijktijdig in- en extern geworven. Bij gelijke geschiktheid wordt voorrang gegeven aan een interne kandidaat.

Onderdeel van de aanstellingsprocedure is het inwinnen van referenties en dat je een Verklaring Omtrent het Gedrag kunt overleggen.