

# Teammanager, High Care en Intensive Care

Ter vervanging van de huidige teammanager zoeken we een ervaren en daadkrachtige teammanager voor een periode van maximaal zes maanden. Onze voorkeur gaat uit naar een dienstverband, maar ook een zzp-constructie of detachering is bespreekbaar.

## Dit ga je doen

Als teammanager geef je leiding aan een verpleegkundig team en de behandelaren die aan deze teams zijn gekoppeld. Je bent verantwoordelijk voor onder andere verzuimbegeleiding, ARBO, werving en selectie, veiligheidsbeleid en kwaliteitsindicatoren van de IGZ. Daarnaast zorg je voor de planning van het verpleegkundig rooster, werk je binnen de financiële kaders en begeleid je teams naar maximale teamverantwoordelijkheid. Je hebt oog voor opvang en nazorg na incidenten en adviseert het hoger management. Je draagt bij aan de ontwikkeling van zorgprocessen, waarbij je de belangen van patiënten, behandelaren en de organisatie zorgvuldig afweegt. Bovendien onderhoud je externe contacten die relevant zijn voor de afdeling. Bij GGZ Drenthe werken we met duaal management. Dit betekent dat je nauw samenwerkt met de behandelcoördinator, die eindverantwoordelijk is voor de inhoudelijke kant van de zorg. Samen zorgen jullie voor een behandel- en werkklimaat dat voldoet aan de hoge eisen van een HIC. Daarnaast werk je samen met collega-teammanagers om de werkprocessen binnen de keten goed af te stemmen.

## Hier herken jij jezelf in

Je hebt ruime ervaring met operationeel en tactisch leidinggeven binnen gestelde kaders en bent bekend met de ontwikkelingen binnen de acute psychiatrie en het HIC-model – of je bent bereid je hierin te verdiepen. Je functioneert goed in een complexe werkomgeving waar verschillende belangen spelen, zoals die van professionals, patiënten en de organisatie. Je weet deze belangen scherp te analyseren, met elkaar te verbinden en de juiste beslissingen te nemen. Daarnaast heb je ervaring met het ontwikkelen en implementeren van efficiënte werkprocessen die de zorg ondersteunen. Als persoon ben je evenwichtig, besluitvaardig en doortastend. Je hebt een stevige persoonlijkheid en bent in staat om door te pakken waar nodig. Wij zoeken een ervaren leidinggevende met:

- Minimaal twee jaar ervaring in het aansturen van teams binnen een complexe omgeving.
- Een afgeronde hbo-opleiding, aangevuld met een erkende managementopleiding.

## Over de High Care & Intensive Care

De High Care & Intensive Care, ofwel: HIC, is een model voor kortdurende klinische opname in de geestelijke gezondheidszorg. Een gedachtegoed dat door diverse GGZ partners gezamenlijk ontwikkeld is. De HIC is een antwoord op de behoefte in de samenleving om mensen die in ernstige psychiatrische nood verkeren goed en menswaardig op te vangen en te behandelen, in een omgeving waar veiligheid en bescherming gecombineerd wordt met respectvolle zorg en behandeling. Centraal staat daar in het terugdringen van dwang en drang met de aandacht gericht op het herwinnen van de eigen regie van de cliënt.

Een klinische opname binnen de HIC is als het ware een intermezzo in het leven van de patiënt. Zijn ambulante behandeltraject is het leidend principe en borgt de continuïteit van de zorg.

De HIC heeft 30 bedden en er werken ca 70 fte (100 medewerkers). De HIC is gevestigd op het terrein van GGZ Drenthe in Assen. De HIC bestaat uit 3 afdelingen: één intensive care en twee high cares. De teammanager die we zoeken zal leidinggeven aan de gehele HIC. Naast de HIC werk je nauw samen met je collega teammanagers die leidinggeven aan de andere afdelingen in het circuit van acute en herstelgerichte behandelklinieken.

## Wij zien jou

Wij bieden je een uitdagende functie binnen een inspirerende werkomgeving en een gedreven team. De HIC is continu in ontwikkeling en richt zich op de verdere verbetering van kwalitatief hoogwaardige zorg. We geven je de ruimte om verantwoordelijkheid te nemen voor de organisatie en de afdeling. Wat je van ons kunt verwachten:

- Een salaris conform de cao GGZ, FWG 60 (max. € 5.548 bruto per maand bij een fulltime dienstverband van 36 uur);
- Een tijdelijke aanstelling van 24-36 uur per week, voor de duur van de afwezigheid van de huidige manager;
- Een eindejaarsuitkering van 8,33%;
- Mogelijkheden voor scholing die aansluiten bij onze doelstellingen;
- Een goed pensioen bij PFZW en extra secundaire arbeidsvoorwaarden via Fisc Free.

De startdatum van de functie is bij voorkeur zo spoedig mogelijk.

## Enthousiast?

Ben je na het lezen van deze vacature enthousiast en zie je jezelf als onze nieuwe teammanager? Neem dan contact op met Rianne Folkerts, manager bedrijfsvoering op nummer 06-31 93 38 55 voor een kennismaking en om de mogelijkheden te bespreken.