

Senior HR-adviseur

Ben jij een mensgerichte senior HR-adviseur en werk je graag aan complexe personele vraagstukken? Krijg jij energie van het in contact zijn met collega's en word je blij van het begeleiden van transitie in een zorgorganisatie? Voeg je dan bij deze enthousiaste club HR-collega's, waar je welkom bent en jouw expertise écht het verschil maakt.



Dit ga je doen

Als senior HR-adviseur ben jij de verbindende schakel tussen het management van GGZ Drenthe en de HR-organisatie. Je beweegt soepel tussen dagelijkse HR-vraagstukken en strategische projecten binnen GGZ Drenthe en Espria. Jij begrijpt de dynamiek van de zorgsector en weet hoe je HR-beleid kunt vertalen naar concrete resultaten.

Adviseren en ondersteunen

In jouw rol adviseer je managers en teammanagers proactief bij uiteenlopende HR-vraagstukken zoals organisatieverandering, inzetbaarheid van medewerkers, loopbaanontwikkeling en arbeidsrechtelijke zaken. Jij bent:

- sparringpartner en denkt mee over het verbeteren van teams, processen en organisatiestructuren;
- senior HR-adviseur van een aantal afdelingen van GGZ Drenthe. Het werkpakket is divers waarbij je schakelt tussen casuïstiekniveau en het leveren van bijdragen aan transitie;
- in staat om jouw adviezen mede te baseren op HR-data in combinatie met organisatiesensitiviteit.

Strategische projecten

Daarnaast leid je of neem je deel aan strategische HR-projecten van GGZ Drenthe en Espria. Denk hierbij aan organisatieontwikkeling, duurzame inzetbaarheid, leiderschap en strategische personeelsplanning. Ook lever je een actieve bijdrage aan de ontwikkeling en implementatie van Espria-brede innovatieve HR-projecten.

Verbinden en ontwikkelen

Als senior HR-adviseur bouw je aan sterke relaties binnen de organisatie en werk je nauw samen met de HR-collega's. Je draagt actief bij aan het professionaliseren van de afdeling HR en het ontwikkelen van het HR-beleid.

Hier herken jij jezelf in

Jij bent een senior HR-adviseur met sterke advies- en coachingsvaardigheden. Je bent in staat om ontwikkelingen naar beleid te vertalen en hebt een moderne visie op HR. Je hebt een verbindende en resultaatgerichte houding. Daarnaast breng jij het volgende mee:

- Een afgeronde relevante hbo-opleiding (zoals HRM of Bedrijfskunde);
- Minimaal 5 jaar ervaring in een vergelijkbare senior HR-rol, bij voorkeur in de zorgsector;
- Ervaring met operationele en strategische HR-vraagstukken;
- Kennis van actuele HR-trends en wet- en regelgeving.

Over het team

Het HR-team van GGZ Drenthe bestaat uit vijf HR-adviseurs, twee HR-consulenten, team Werving & Selectie, een team van casemanagers verzuim, een arbo-coördinator, het team Mobiliteit en een HR-manager. De afdeling Leren en Ontwikkelen maakt eveneens onderdeel uit van de HR-dienstverlening van GGZ Drenthe. Als senior HR-adviseur ben je een generalist en werk je nauw

samen met deze vakcollega's.

Vanaf 1 januari 2025 wordt de HR-dienstverlening vanuit de ondersteunende diensten van Espria georganiseerd. In totaal bieden we met ca. 260 collega's de HR-dienstverlening aan voor alle organisaties binnen Espria. Vanuit deze ondersteunende dienst word je als senior HR-adviseur werkzaam voor GGZ Drenthe. Daarnaast werk je in een aantal Espria-brede projecten.

Bij GGZ Drenthe zetten we ons al meer dan honderd jaar in voor mensen met psychische problemen. Met bevologenheid en respect voor eigenheid van mensen werken we samen toe naar herstel, optimaal welzijn en welbevinden. Dat doen we midden in de samenleving, met elkaar, met patiënten en naasten en met samenwerkingspartners.

Wij zien jou

We bieden je een uitdagende functie als senior HR-adviseur binnen een organisatie waar jouw HR-expertise écht het verschil maakt. Bij GGZ Drenthe krijg je de ruimte voor eigen initiatief en de mogelijkheid jezelf te ontwikkelen, we ondersteunen je daar graag bij! Daarbij bieden we je de volgende arbeidsvoorwaarden:

- salariering volgens cao GGZ, FWG 60 (met een max. bruto maandsalaris van 5548,- euro op basis van een fulltime werkweek van 36 uur);
- een aanstelling van 32 tot 36 uur per week, voor de duur van een jaar, met na een jaar uitzicht op een vast dienstverband;
- scholings- en ontwikkelmogelijkheden, een goed pensioen bij pensioenfonds PFZW en een account bij Fisc Free. Met Fisc Free kun je met belastingvoordeel een fiets aanschaffen, een sportabonnement afsluiten of bijvoorbeeld een bol.com bon kopen.

Enthousiast?

Wil jij bijdragen aan de toekomst van GGZ Drenthe en Espria? Reageer dan voor 27 januari 2025 via de sollicitatieknop bij deze vacature en laat ons weten hoe jij impact wilt maken binnen onze organisatie.

Voor extra informatie over deze vacature kun je terecht bij Bart Meems, HR-manager via 06- 13 71 24 57. We nodigen geschikte kandidaten meteen uit voor een gesprek.

Sollicitatieprocedure

Extra informatie over de sollicitatieprocedure van GGZ Drenthe vind je op [deze pagina](#).

GGZ Drenthe en Espria geloven in een inclusieve werkomgeving en verwelkomen kandidaten van alle achtergronden.

Acquisitie naar aanleiding van deze vacature is niet gewenst.